

2019 YILI

HARRAN ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ
DİREKTÖRLÜĞÜ
FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	
I- GENEL BİLGİLER.....	
A- Misyon ve Vizyon.....	
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	
1- Fiziksel Yapı.....	
2- Örgüt Yapısı.....	
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	
4- İnsan Kaynakları	
5- Sunulan Hizmetler	
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	
D- Diğer Hususlar	
II- AMAÇ ve HEDEFLER	
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	
C- Diğer Hususlar	
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	
3- Mali Denetim Sonuçları	
4- Diğer Hususlar	
B- Performans Bilgileri	
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	
2- Performans Sonuçları Tablosu	
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	
5- Diğer Hususlar	
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler	
B- Zayıflıklar	
C- Değerlendirme	
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	

ÖNSÖZ

İş Sağlığı ve Güvenliği toplum kalitesinin bir parçasıdır. İş sağlığı ve güvenliği çalışma ortamıyla, çalışanıyla, çalışma kalitesiyle ve insana saygısıyla bir bütündür. İş yerinde İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına uyulmuyorsa iş verimliliğinden ve toplam kaliteden bahsedilemez. İş Sağlığı ve Güvenliği her geçen gün önem kazanarak çalışma ortamları için vazgeçilmez bir gereklilik olmuştur. Teknolojik gelişmelere ve yasal düzenlemelere rağmen iş kazaları ve meslek hastalıkları sayısındaki artışlar devam etmektedir. İş kazası ve meslek hastalıkları açısından oranlar maalesef yüksektir. Ülkemizdeki Gayri Safi Milli Hasılanın yaklaşık % 5'i İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına uyulmamasından kaynaklanan kayıplara harcanmaktadır. İş kazalarının %2'si doğal % 98'i ise insan faktörlü olduğu bilinmektedir. Bu gerçeklerden yola çıkılarak ülkemizdeki İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili sorunların çözümüne yönelik proaktif bir yaklaşım olarak 6331 nolu İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu Aralık 2012 yılında yürürlüğe konmuştur. Yasada yer alan proaktif tedbirler arasında eğitsel faaliyetler öncelikli sırada yer almaktadır. Yapılan araştırmalara göre iş kazalarının gerçekleşmesindeki etmenler incelendiğinde en önemli faktörlerin arasında İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki eğitim eksikliği olduğu ortaya çıkmaktadır. Yine araştırma sonuçlarına göre eğitim çalışmalarının yapılması, farkındalığın oluşturulması ve gerekli önlemlerin alınması neticesinde kazaların % 98'inin azaltılabileceği gösterilmiştir.

İş yerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün oluşturulması ve bunun eğitimsel faaliyetlerle desteklenerek farkındalık oluşturulması çalışma ortamı açısından başarı sayılırken, iş ortamında yaygınlaştırılmayan İş Sağlığı ve Güvenliği kültürü başarısızlığın ilk aşamasını oluşturmaktadır.

Kamuda İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarındaki denetimler 2020 yılı Temmuz ayında başlayacaktır. Üniversiteler İş Sağlığı ve Güvenliği gibi konuların en rahat bir biçimde yürütülebileceği alanlar olma özelliği taşımaktadır. Harran Üniversitesi hem Şanlıurfa hem de bölgede önemli bir yere sahiptir. Bu kapsamda Harran Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda diğer kamu kuruluşları arasında öncü ve örnek bir kuruluş olabilme yolunda çalışmalarına devam etmektedir.

Prof.Dr. Güzel YILMAZ
Harran Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Direktörü

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Harran Üniversitesi İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi, bilim, teknoloji ve sanatta bilginin sınırlarını genişleten bir kamu kuruluşu olan Harran Üniversitesinde, akademisyeni, idari personeli, öğrencisi ve tüm paydaşlarında iş sağlığı ve güvenliği bilincini ve farkındalığını oluşturarak, konu hakkında kültürel standartlara ve bilimsel kurallara uygun öncü bir birim olmayı kendisine amaç olarak yüklenmiştir.

Vizyon

İş sağlığı ve güvenliğinde ulusal ve uluslararası yönetim sistemleri oluşturarak iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesinde tüm kişi ve kuruluşlarla işbirliği yapmayı ve akademik çalışmaları hedefleyen öncü bir İşyeri Sağlık ve Güvenliği Birimi olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Harran Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi 30/06/2012 tarih ve 28339 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili mevzuatlara ve yönetmeliklere dayanılarak hazırlanmıştır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Anfi						
Sınıf						
Bilgisayar Lab.						
Diğer Lab.						
Toplam						

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: - Adet

Kantin Alanı: - m2

Kafeterya Sayısı: - Adet

Kafeterya Alanı: - m2

1.2.2.Yemekhaneler

Öğrenci yemekhane Sayısı: - Adet

Öğrenci yemekhane Alanı: - m2

Öğrenci yemekhane Kapasitesi: - Kişi

Personel yemekhane Sayısı: - Adet

Personel yemekhane Alanı: - m2

Personel yemekhane Kapasitesi: - Kişi

1.2.3.Misafirhaneler

Misafirhane Sayısı: - Adet

Misafirhane Kapasitesi: - Kişi

1.2.4.Öğrenci Yurtları

	Yatak Sayısı 1	Yatak Sayısı 2	Yatak Sayısı 3 - 4	Yatak Sayısı 5 - Üzeri
Oda Sayısı	-----			
Alanı m2	-----			

1.2.5.Lojmanlar

Lojman Sayısı: - Adet

Lojman Bütüt Alanı: - m2

Dolu Lojman Sayısı: - Adet

Boş Lojman Sayısı: - Adet

1.2.6.Spor Tesisleri

Kapalı Spor Tesisleri Sayısı: - Adet

Kapalı Spor Tesisleri Alanı: - m2

Açık Spor Tesisleri Sayısı: - Adet

Açık Spor Tesisleri Alanı: - m2

1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Toplantı Salonu						
Konferans Salonu						
Toplam						

1.2.8.Sinema Salonu

Sinema Salonu Sayısı: - Adet

Sinema Salonu Alanı: - m2

Sinema Salonu Kapasitesi: - Kişi

1.2.9.Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Sayısı: - Adet

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Kapasitesi: - Kişi

1.2.10.Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulüpleri Sayısı: - Adet

Öğrenci Kulüpleri Alanı: - m2

1.2.11.Mezun Öğrenciler Derneği

Mezun Öğrenciler Derneği Sayısı: - Adet

Mezun Öğrenciler Derneği Alanı: - m2

1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Anaokulu Sayısı: - Adet

Anaokulu Alanı: - m2

Anaokulu Kapasitesi: ... Kişi

İlköğretim okulu Sayısı: - Adet

İlköğretim okulu Alanı: - m2

İlköğretim okulu Kapasitesi: -Kişi

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	1	27	3
Toplam	1	27	3

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Servis			
Çalışma Odası	1	27	2
Toplam	1	27	2

1.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı: - Adet

Ambar Alanı: - m2

1.5- Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 1 Adet

Arşiv Alanı: 5 m2

1.6- Atölyeler

Atölye Sayısı: - Adet

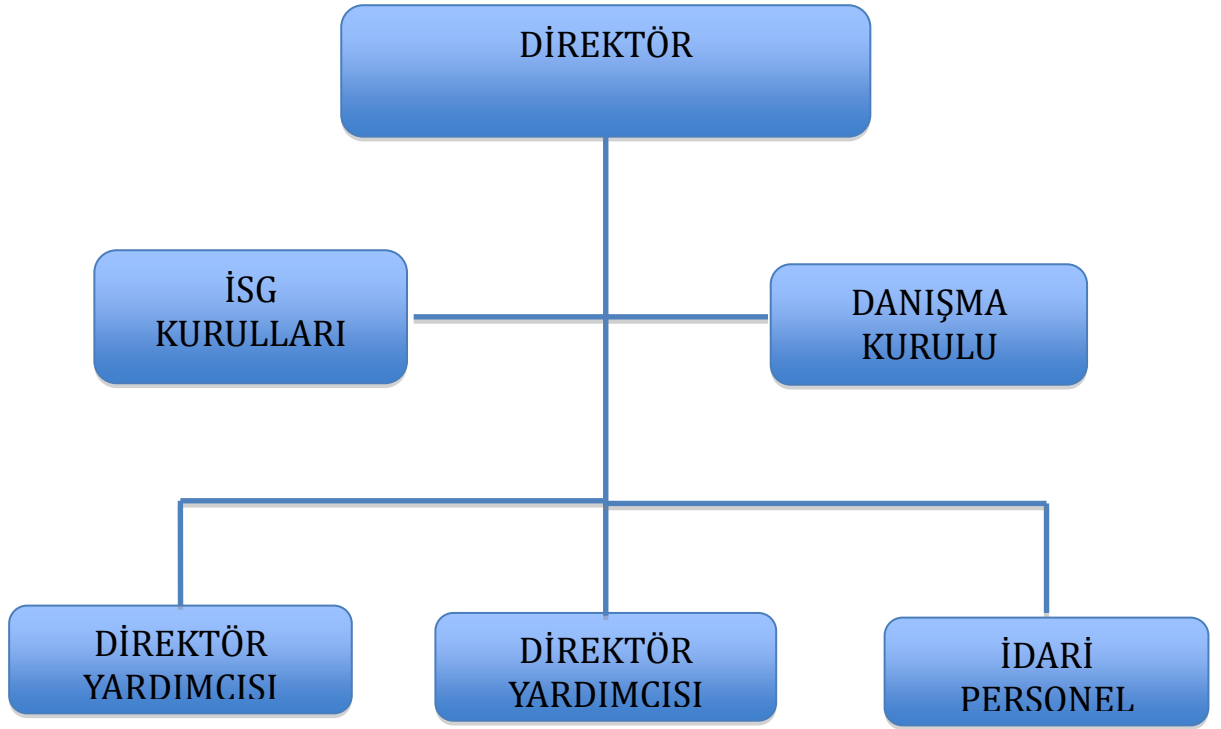
Atölye Alanı: - m2

1.7- Hastane Alanları

Birim	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Acil Servis		
Yoğun Bakım		
Ameliyathane		
Klinik		
Laboratuvar		
Eczane		
Radyoloji Alanı		
Nükleer Tıp Alanı		
Sterilizasyon Alanı		
Mutfak		
Çamaşırhane		
Teknik Servis		
.....		
.....		
.....		
.....		
Hastane Toplam Kapalı Alanı		

2- Örgüt Yapısı

İSG koordinatörlüğü organizasyonunda yer alan müdür, müdür yardımcısı ve İSG yönetim kurulu üyeleri Harran Üniversitesi yönetim kurulu tarafından atanır. HARÜSEM müdürü ve yönetim kurulu görev yetki ve sorumlulukları İSG yönetmeliğinde belirlenmiştir. Diğer çalışanların görev yetki ve sorumlulukları İSG koordinatörü müdürü tarafından belirlenir.



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

3.2- Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı: 4 Adet
Taşınabilir bilgisayar Sayısı: 1 Adet

3.3- Kütüphane Kaynakları

Kitap Sayısı: -Adet
Basılı Periyodik Yayın Sayısı: - Adet
Elektronik Yayın Sayısı: - Adet

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon			
Slayt makinesi			

Tepegöz			
Episkop			
Barkot Okuyucu			
Baskı makinesi			
Fotokopi makinesi	1		
Faks			
Fotoğraf makinesi	1		
Kameralar			
Televizyonlar			
Tarayıcılar	1		
Müzik Setleri			
Mikroskoplar			
DVD ler			

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör					
Doçent					
Yrd. Doçent					
Öğretim Görevlisi					
Okutman					
Çevirici					
Eğitim- Öğretim Planlamacısı					
Araştırma Görevlisi					
İş Güvenliği Uzmanı	6*	25	30		5
İş Yeri Hekimi	4**	12	16		4
İş Yeri Hemşiresi	2***	6	8	2	

*2 Profesör, 1 Doçent, 1 Araştırma Gör, 1 Biyolog; 1 Laborant

** 2 Profesör, 2 Doktor öğretim Üyesi

*** 2 Uzman hemşire

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları

Unvan	Geldiđi Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör		
Doçent		
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam		

4.3- Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiđi Üniversite
Profesör		
Doçent		
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam		

4.4- Bařka Üniv. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Bařka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiđi Üniversite
Profesör		
Doçent		
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		

Uzman		
Toplam		

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	
Doçent	
Yrd. Doçent	
Öğretim Görevlisi	
Uzman	
Okutman	
Sanatçı Öğrt. Elm.	
Sahne Uygulamacısı	
Toplam	

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı			1	7		
Yüzde						

4.7- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	2		2
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetleri Sınıfı		4	
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli			
Toplam			

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı				3	1
Yüzde					

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı					2	
Yüzde						

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı			2			
Yüzde						

4.11- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler			
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
Toplam			

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı						
Yüzde						

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı						
Yüzde						

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Kız	Erkek	
Fakülteler									
Yüksekokullar									
Enstitüler									
Meslek Yüksekokulları									
Toplam									

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı(a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
Fakülteler								
Yüksekokullar								

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler				
Yüksekokullar				
Meslek Yüksekokulları				
Toplam				

5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Toplam					

5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler			
Yüksekokullar			
Enstitüler			
Meslek Yüksekokulları			
Toplam			

5.2- Sağlık Hizmetleri

	YATAK SAYISI	HASTA SAYISI	TETKİK SAYISI
ACİL SERVİS HİZMETLERİ			
YOĞUN BAKIM			
KLİNİK			
AMELİYAT SAYISI			
POLİKLİNİK HASTASI SAYISI			
LABORATUAR HİZMETLERİ			
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ			
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER			
MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI			

5.3-İdari Hizmetler

Bu kısımda idarenin veya harcama biriminin görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde faaliyet dönemi içerisinde yerine getirdiği hizmetlere özet olarak yer verilecektir.

Faaliyet dönemi gerçekleştirmelerine ilişkin bilgiler ise raporun III. B-1 bölümündeki “Faaliyet ve Proje Bilgileri” başlığı altında yer alacaktır.

5.4-Diğer Hizmetler

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

(Birim atama, satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin yer alan tespit ve değerlendirmeler yer alır.)

Satınalma işlemi için yapılacak olan ihaleden önce müdür yardımcısı (gerçekleştirme görevlisi) tarafından firmalardan fiyat teklifleri alınır ve bu tekliflere göre piyasa araştırması yapılır daha sonrasında ise uygun görülen firmalar Müdür’e (Harcama Yetkilisine) sunulur. Müdür uygun gördüğü firmaya onay verir ve satınalma işlemi yapılır.

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18 inci maddesi “.....

b) Amaç ve hedefler: Bu bölümde, idarenin stratejik amaç ve hedeflerine, faaliyet yılı önceliklerine ve izlenen temel ilke ve politikalarına yer verilir.)

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

(Stratejik plan yapan idareler, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yılı kapsayan stratejik planlarında yer alan amaç ve hedefleri ile faaliyet yılı önceliklerini bu bölümde belirteceklerdir.)

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1	Hedef-1
	Hedef-2
	Hedef-3
Stratejik Amaç-2	Hedef-1
	Hedef-2
	Hedef-3

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Esas alınacak politika belgeleri kamu idaresinin faaliyet alanı ve içinde bulunduğu sektöre göre değişmektedir. Ancak örnek olması açısından aşağıdaki politika belgeleri sayılabilir.

—Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”

—Kalkınma Planları ve Yılı Programı,

—Orta Vadeli Program,

—Orta Vadeli Mali Plan,

—Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planı,

C. Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.)

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18 inci maddesi “.....

c) Faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeler: Bu bölümde, mali bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilir.)

A- Mali Bilgiler

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Mali bilgiler başlığı altında,

— Kullanılan kaynaklara,

— Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,

— Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,

— Temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.

Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

	2019 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2019 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	YTL	YTL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI			
01 - PERSONEL GİDERLERİ			
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ			
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ			

05 - CARİ TRANSFERLER			
06 - SERMAYE GİDERLERİ			

— Bütçe hedef ve gerçekleřmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

Değişkenlik gösteren kursiyer katılım sayılarından dolayı sapmalar meydana gelmektedir.

1.2-Bütçe Gelirleri

	2019 BÜTÇE TAHMİNİ	2019 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	YTL	YTL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI			
02 – VERGİ DIŐI GELİRLER			
03 – SERMAYE GELİRLERİ			
04 – ALINAN BAęIŐ VE YARDIMLAR			

— Bütçe hedef ve gerçekleřmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

Değişkenlik gösteren kursiyer katılım sayılarından dolayı sapmalar meydana gelmektedir.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

(Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görülen diğer tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.)

3- Mali Denetim Sonuçları

(Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

Tanımları artırarak öğrenci (katılımcı, kursiyer) sayılarını arttırmak.

4- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin mali durumu hakkında gerekli görülen diğer konulara yer verilir.)

B- Performans Bilgileri

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Performans bilgileri başlığı altında,

—idarenin stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyet ve projelerine,

—performans programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,

—diğer performans bilgilerine ve bunlara ilişkin değerlendirmelere yer verilir.

Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir.

1.1. Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	1
Konferans	
Panel	
Seminer	
Açık Oturum	
Söyleşi	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Turnuva	
Teknik Gezi	2
Eğitim Semineri	11

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslar arası Makale	
Ulusal Makale	
Uluslar arası Bildiri	
Ulusal Bildiri	
Kitap	

1.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ

1.4. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	2019				
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
DPT					
TÜBİTAK					
A.B.					
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ					
Diğer		2			71,460,18 TL
TOPLAM					

2- Performans Sonuçları Tablosu

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

5- Diğer Hususlar

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bu bölümde idarelerin, teşkilat yapısı, organizasyon yeteneği, teknolojik kapasite unsurları açısından içsel durum değerlendirmesi sonuçlarına ve yıl içinde tespit edilen üstün ve zayıf yönlerine yer verilir.

Stratejik planı olan idareler, stratejik plan çalışmalarında kuruluş içi analiz çerçevesinde tespit ettikleri güçlü- zayıf yönleri hakkında faaliyet yılı içerisinde kaydedilen ilerlemelere ve alınan önlemlere yer verirler.

A- Üstünlükler

T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetleri Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile yapılan Protokoller

Stajyer öğrencilere yönelik sertifikasyon ihtiyacının karşılanması

Harran Üniversitesi Hastanesi İşbirliği

Harran Üniversitesi Akademik destek (Danışma Kurulu ve Eğitim Kurulu)

Faaliyetlerin Üniversite üst yönetimi tarafından desteklenmesi

Aktif birim çalışanları

B- Zayıflıklar

Çalışan personelin sayı bakımından yetersizliği

Kendine ait döner sermayesinin olmaması

Sınıf, toplantı salonlarının eksikliği

Baskı makinesi ve diğer ekipmanların eksikliği

C- Değerlendirme

- Stratejik amaçlarımız:

Harran Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde yer alan tüm birimlerde İş Sağlığı ve Güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi sürecinde, Harran Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Üst Kurulu, İş Sağlığı ve Güvenliği Direktörlüğü ve İş Sağlığı ve Güvenliği Alt Kurulların çalışma şekillerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

-Stratejik hedeflerimiz:

Avrupa Birliği uyum programları çerçevesinde iş sağlığı ve iş güvenliği standartları oluşturmaya çalışmak. Bu kapsamda; İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili olarak ulusal, uluslararası kurum ve kuruluşlarla, Üniversitenin ilgili birimleri arasında mevzuatlar kapsamında hizmet sunan ve sunacak olan birimlerin koordinasyonu, eğitim faaliyetlerinin koordinasyonu, saha çalışmaları, bilimsel çalışmalar ve uygulamaların koordinasyonunu sağlamak ve İş Sağlığı ve Güvenliği kurullarına danışmanlık hizmeti vermektir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

(Bu başlık altında, faaliyet yılı sonuçlarından, genel ekonomik koşullar ve beklentilerden hareketle, birimin yapmayı planladığı değişiklik önerilerine, karşılaşılabileceği risklere ve bunlara karşı alınması gereken tedbirlere ilişkin genel değerlendirmelere yer verilir.)

1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

1.1. Faaliyet Bilgileri

Sempozyum/Konferans	GENÇ İSG SEMPOZYUMU	KATILIMCI SAYISI
Eğitim Semineri	1. TEMEL İSG EĞİTİMLERİ	514 (Toplam eğitim alan personel)
Eğitim Semineri	2.SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULLARI STAJER ÖĞRENCİLER “HEMŞİRELİKTE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ” EĞİTİMİ	250 (Yenişehir Kampüsü Sağlık Hizmetleri MYO Öğrencileri) 120 (Viranşehir Sağlık Yüksekokulu Öğrencileri)
Periyodik Muayeneler	TIP FAKÜLTESİ VE DİĞER FAKÜLTE, MESLEK YÜKSEKOKULU VE YÜKSEK OKULLARI AKADEMİK VE İDARİ PERSONELİ	1308 (Muayene edilen toplam personel)
Teknik Gezi	1.İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ENSTİTÜSÜ (ISGUM) ZİYARET 2. ŞANLIURFA ARDEK FABRİKA ZİYARET	

STAJERLERİN EĞİTİMİ

“Hemşirelikte İş Sağlığı ve Güvenliği” eğitimleri.

TARİH	BİRİM	BELGELENDİRİLEN ÖĞRENCİ SAYISI
17.10.2019	Viranşehir Sağlık Yüksekokulu	120

17.05.2019	Sağlık Hizmetleri Yüksekokulu	250
------------	----------------------------------	-----

1.4. Proje Bilgileri

PROJE TÜRÜ	PROJE ADI	TOPLAM ÖDENEK (TL)
Karacadağ Kalkınma Ajansı 2019 Yılı Teknik Destek Programı (Eylül-Ekim Dönemi)	Sertifikalı Temel İlkyardım Eğitimi	15,000
Karacadağ Kalkınma Ajansı 2019 Yılı Fizibilite Destegi Programı	Şanlıurfa İş Hijyeni Laboratuvarı Fizibilite Projesi	56,460,18

EKLER**TEMEL İSG EĞİTİMLERİ**

YERLEŞKE	TARİH	BİRİM	EĞİTİMİ VEREN	EĞİTİM KONULARI	KATILIMCI SAYISI	
					AKADEMİK	İDARİ
YENİŞEHİR YERLEŞKESİ	28.11.2019	Sağ Hizmetleri MYO	Prof.Dr.Güzel YILMAZ , Prof.Dr. İsmail İYNEN, Prof. Dr. Ayşe MENTEŞ GÜRLER, Öğr. Gör. Suzan HAVLIOĞLU, Psikolog Remzi BAYRAM	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi; Meslek Hastalıkları; İş Etiği; İş Hijyeni; Yetişkin İletişimi	27	10
YENİŞEHİR YERLEŞKESİ	28.11.2019	Yabancı Diller Meslek Yüksekokulu	Prof.Dr.Güzel YILMAZ, Prof.Dr. İsmail İYNEN, Prof. Dr. Ayşe MENTEŞ GÜRLER, Öğr. Gör. Suzan HAVLIOĞLU, Psikolog Remzi BAYRAM	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi; Meslek Hastalıkları; İş Etiği; İş Hijyeni; Yetişkin İletişimi	3	1
YENİŞEHİR YERLEŞKESİ	28.11.2019	Dişhekim Fakültesi	Prof.Dr.Güzel YILMAZ, Prof.Dr. İsmail İYNEN, Prof. Dr. Ayşe MENTEŞ GÜRLER, Öğr. Gör. Suzan HAVLIOĞLU, Psikolog Remzi BAYRAM	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi; Meslek Hastalıkları; İş Etiği; İş Hijyeni; Yetişkin İletişimi	1	12

YENİŞEHİR YERLEŞKESİ	28.11.2019	HARUSEM	Prof.Dr.Güzel YILMAZ, Prof.Dr. İsmail İYNEN, Prof. Dr. Ayşe MENTEŞ GÜRLER, Öğr. Gör. Suzan HAVLIOĞLU, Psikolog Remzi BAYRAM	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi; Meslek Hastalıkları; İş Etiği; İş Hijyeni; Yetişkin İletişimi	2	2
YENİŞEHİR YERLEŞKESİ	28.11.2019	TÖMER	Prof.Dr.Güzel YILMAZ, Prof.Dr. İsmail İYNEN, Prof. Dr. Ayşe MENTEŞ GÜRLER, Öğr. Gör. Suzan HAVLIOĞLU, Psikolog Remzi BAYRAM	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi; Meslek Hastalıkları; İş Etiği; İş Hijyeni; Yetişkin İletişimi		
VİRANŞEHİR	17.10.2019	Viranşehir Sağlık Yüksekokulu	Prof.Dr.Güzel YILMAZ, Prof. Dr. Ayşe MENTEŞ GÜRLER, Doç.Dr Fatma ERSİN, Dr. Öğretim Üyesi Ahmet TERZIOĞLU, Dr. Öğretim Üyesi Kudret Cem KARAYOL, Psikolog Remzi BAYRAM	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi; Meslek Hastalıkları; İş Hukuku; İş Etiği; İş Hijyeni; Yetişkin İletişimi	3	8
VİRANŞEHİR	17.10.2019	Viranşehir Meslek Yüksekokulu	Prof.Dr.Güzel YILMAZ, Prof. Dr. Ayşe MENTEŞ GÜRLER, Doç.Dr Fatma ERSİN, Dr. Öğretim Üyesi Ahmet TERZIOĞLU, Dr. Öğretim Üyesi Kudret Cem KARAYOL, Psikolog Remzi BAYRAM	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi; Meslek Hastalıkları; İş Hukuku; İş Etiği; İş Hijyeni; Yetişkin İletişimi	12	5

EYYÜBİYE YERLEŞKESİ	31.10.2019	Şanlıurfa Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	Prof.Dr.Güzel YILMAZ, Dr. Öğretim Üyesi Ahmet TERZİOĞLU, Dr. Öğretim Üyesi Kudret Cem KARAYOL, Psikolog Remzi BAYRAM	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi; Meslek Hastalıkları;iş Hukuku; Yetişkin İletişimi	13	15
EYYÜBİYE YERLEŞKESİ	31.10.2019	Şanlıurfa Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Prof.Dr.Güzel YILMAZ, Dr. Öğretim Üyesi Ahmet TERZİOĞLU, Dr. Öğretim Üyesi Kudret Cem KARAYOL, Psikolog Remzi BAYRAM	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi; Meslek Hastalıkları;iş Hukuku; Yetişkin İletişimi	6	5
EYYÜBİYE YERLEŞKESİ	31.10.2019	Veteriner Fakültesi	Prof.Dr.Güzel YILMAZ, Dr. Öğretim Üyesi Ahmet TERZİOĞLU, Dr. Öğretim Üyesi Kudret Cem KARAYOL, Psikolog Remzi BAYRAM	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi; Meslek Hastalıkları;iş Hukuku;Yetişkin İletişimi	40	4
BİRECİK	21.11.2019	Birecik Meslek Yüksekokulu	Prof.Dr.Güzel YILMAZ, Dr. Öğretim Üyesi Kudret Cem KARAYOL, Psikolog Remzi BAYRAM	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi; Meslek Hastalıkları;Yetişkin İletişimi	16	10
HALFETİ	21.11.2019	Halfeti Meslek Yüksekokulu	Prof.Dr.Güzel YILMAZ, Dr. Öğretim Üyesi Kudret Cem KARAYOL, Psikolog Remzi BAYRAM	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi; Meslek Hastalıkları;Yetişkin İletişimi	6	3

OSMANBEY KAMPÜS	4.10.2019	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Prof.Dr.Güzel YILMAZ, Prof. Dr. İsmail İYNEN, Dr. Öğretim Üyesi Ahmet TERZİOĞLU, Psikolog Remzi BAYRAM	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi; Meslek Hastalıkları; İş Hukuku; Yetişkin İletişimi		52
OSMANBEY KAMPÜS	20.09.2019	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı (Yardımcı Hizmetli Personel)	Prof.Dr.Güzel YILMAZ, Prof. Dr. İsmail İYNEN, Doç. Dr. Mehmet KARAASLAN, Dr. Öğretim Üyesi Ahmet TERZİOĞLU, Psikolog Remzi BAYRAM	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi; Meslek Hastalıkları; İş Hukuku; Yetişkin İletişimi		123
OSMANBEY KAMPÜS	5.07.2019	Fakülter, Yükseköğretim ve Daire Başkanlıkları	Prof.Dr.Güzel YILMAZ, Prof. Dr. İsmail İYNEN, Prof. Dr. Ayşe MENTEŞ GÜRLER, Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Dr. Öğretim Üyesi Ahmet TERZİOĞLU, Psikolog Reşat SAĞLAM	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi; İş Etiği; Meslek Hastalıkları; İş Hukuku; Acil Durum Planları; Yetişkin İletişimi		95
OSMANBEY KAMPÜS	25.06.2019	Koruma ve Güvenlik Birimi	Prof.Dr.Güzel YILMAZ, Prof. Dr. İsmail İYNEN, Doç. Dr. Mehmet KARAASLAN, Dr. Öğretim Üyesi Ahmet TERZİOĞLU, Psikolog Remzi BAYRAM	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi; Meslek Hastalıkları; İş Hukuku; Yetişkin İletişimi		40

HEMŞİRELİKTE İSG EĞİTİMİ

	TARİH	BİRİM	EĞİTİMİ VEREN	EĞİTİM KONULARI	KATILIMCI SAYISI
YENİŞEHİR YERLEŞKESİ	17.05.2019	Sağ Hizmetleri MYO	Prof.Dr.Güzel YILMAZ, Prof.Dr. İsmail İYNEN, Dr.Öğr. Üyesi Mehmet Emin TENKEKİ	İş Sağlığı ve Güvenliği temel Eğitimi; Meslek Hastalıkları ve İş Hijyeni; İlk Yardım; Yangın, Acil Durum Planları	250
VİRANŞEHİR	17.10.2019	Viranşehir Sağlık Yüksekokulu	Prof.Dr.Güzel YILMAZ, Prof. Dr. Ayşe MENTEŞ GÜRLER, Doç.Dr Fatma ERSİN, Dr. Öğretim Üyesi Ahmet TERZİOĞLU, Dr. Öğretim Üyesi Kudret Cem KARAYOL, Psikolog Remzi BAYRAM	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi; Meslek Hastalıkları; İş Hijyeni; İş Etiği; İş Hukuku; Yetişkin İletişimi	120

PERİYODİK MUAYENELER

YERLEŞKE	TARİH	BİRİM	MUAYENE YAPAN PERSONEL	MUAYENE KONUSU	MUAYENE EDİLEN PERSONEL SAYISI
OSMANBEY KAMPÜSÜ	1.10.2019	Hastane	Prof.Dr. Recep DEMİRBAĞ, Doktor Öğretim Üyesi Cem Kudret KARAYOL, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ	PERİYODİK MUAYANE & BİYOLOJİK ANALİZLER	600
VİRANŞEHİR	17.10.2019	Viranşehir Sağlık Yüksekokulu	Prof.Dr. İsmail İYNEN, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ	PERİYODİK MUAYENE	17
VİRANŞEHİR	17.10.2019	Viranşehir Meslek Yüksekokulu	Prof.Dr. İsmail İYNEN, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ	PERİYODİK MUAYENE	20
OSMANBEY KAMPÜSÜ	25.10.2019	Ziraat Fakültesi	Prof.Dr. İsmail İYNEN, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN	PERİYODİK MUAYENE	103
OSMANBEY KAMPÜSÜ	25.10.2019	Mühendislik Fakültesi	Prof.Dr. İsmail İYNEN, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ	PERİYODİK MUAYENE	119
EYYÜBİYE YERLEŞKESİ	31.10.2019	Şanlıurfa Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	Prof.Dr. İsmail İYNEN, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ	PERİYODİK MUAYENE	36

EYYÜBİYE YERLEŞKESİ	31.10.2019	Şanlıurfa Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Prof.Dr. İsmail İYNEN, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ	PERİYODİK MUAYENE	52
EYYÜBİYE YERLEŞKESİ	31.10.2019	Veteriner Fakültesi	Prof.Dr. İsmail İYNEN, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ	PERİYODİK MUAYENE	53
OSMANBEY KAMPÜSÜ	31.10.2019	İlahiyat	Doktor Öğretim Üyesi Dursun ÇADIRCI, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ	PERİYODİK MUAYENE	29
BİRECİK	21.11.2019	Birecik Meslek Yüksekokulu	Doktor Öğretim Üyesi Cem Kudret KARAYOL,, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ	PERİYODİK MUAYENE	35
HALFETİ	21.11.2019	Halfeti Meslek Yüksekokulu	Doktor Öğretim Üyesi Cem Kudret KARAYOL, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ	PERİYODİK MUAYENE	12
YENİŞEHİR YERLEŞKESİ	28.11.2019	Sağ Hizmetleri MYO	Prof.Dr. İsmail İYNEN, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ	PERİYODİK MUAYENE	42
YENİŞEHİR YERLEŞKESİ	28.11.2019	Yabancı Diller Meslek Yüksekokulu	Prof.Dr. İsmail İYNEN, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ	PERİYODİK MUAYENE	2

YENİŞEHİR YERLEŞKESİ	28.11.2019	Dişhekim Fakültesi	Prof.Dr. İsmail İYNEN, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ	PERİYODİK MUAYENE	20
YENİŞEHİR YERLEŞKESİ	28.11.2019	HARUSEM	Prof.Dr. İsmail İYNEN, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ	PERİYODİK MUAYENE	2
YENİŞEHİR YERLEŞKESİ	28.11.2019	TÖMER	Prof.Dr. İsmail İYNEN, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ	PERİYODİK MUAYENE	2
OSMANBEY KAMPÜSÜ	1.12.2019	Tıp Fakültesi Dekanlık	Doktor Öğretim Üyesi Dursun ÇADIRCI, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ	PERİYODİK MUAYANE & BİYOLOJİK ANALİZLER	50
AKÇAKALE	1.12.2019	Akçakale Meslek Yüksekokulu	Prof.Dr. Recep DEMİRBAĞ, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN	PERİYODİK MUAYENE	14
OSMANBEY KAMPÜSÜ	3.12.2019	Fen Edebiyat Fakültesi	Prof.Dr. Recep DEMİRBAĞ, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ	PERİYODİK MUAYENE	100

RİSK DEĞERLENDİRMELER

YERLEŞKE	TARİH	BİRİM	İSG UZMANLARI
YENİŞEHİR YERLEŞKESİ	28.11.2019	Sağ Hizmetleri MYO	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN, Arş. Gör. Bülent BAŞYİĞİT
YENİŞEHİR YERLEŞKESİ	28.11.2019	Yabancı Diller Meslek Yüksekokulu	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN, Arş. Gör. Bülent BAŞYİĞİT
YENİŞEHİR YERLEŞKESİ	28.11.2019	Dışhekim Fakültesi	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN, Arş. Gör. Bülent BAŞYİĞİT
YENİŞEHİR YERLEŞKESİ	28.11.2019	HARUSEM	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN, Arş. Gör. Bülent BAŞYİĞİT
YENİŞEHİR YERLEŞKESİ	28.11.2019	TÖMER	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN, Arş. Gör. Bülent BAŞYİĞİT
VİRANŞEHİR	17.10.2019	Viranşehir Sağlık Yüksekokulu	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN, Arş. Gör. Bülent BAŞYİĞİT
VİRANŞEHİR	17.10.2019	Viranşehir Meslek Yüksekokulu	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN, Arş. Gör. Bülent BAŞYİĞİT

EYYÜBİYE YERLEŞKESİ	31.10.2019	Şanlıurfa Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN, Arş. Gör. Bülent BAŞYİĞİT
EYYÜBİYE YERLEŞKESİ	31.10.2019	Şanlıurfa Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN, Arş. Gör. Bülent BAŞYİĞİT
EYYÜBİYE YERLEŞKESİ	31.10.2019	Veteriner Fakültesi	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN, Arş. Gör. Bülent BAŞYİĞİT
BİRECİK	21.11.2019	Birecik Meslek Yüksekokulu	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN, Arş. Gör. Bülent BAŞYİĞİT
HALFETİ	21.11.2019	Halfeti Meslek Yüksekokulu	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN, Arş. Gör. Bülent BAŞYİĞİT
OSMANBEY KAMPÜSÜ	23.10.2019	İlahiyat Fakültesi	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN, Arş. Gör. Bülent BAŞYİĞİT
OSMANBEY KAMPÜSÜ	26.11.2019	MERKEZİ DERSLİKLER	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN, Arş. Gör. Bülent BAŞYİĞİT, Uzman hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ
OSMANBEY KAMPÜSÜ	12.11.2019	EGITIM FAKULTESI	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN, Arş. Gör. Bülent BAŞYİĞİT, Uzman Hemşire Gülsüm KÖKTEN, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ

OSMANBEY KAMPÜSÜ	15.10.2019	ZIRAAT FAKULTESİ	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN, Arş. Gör. Bülent BAŞYIĞIT, Uzman Hemşire Leyla YILMAZ
OSMANBEY KAMPÜSÜ	10.06.2019	IKTISAT FAKULTESİ	Prof.Dr.Ali Volkan BİLGİLİ, Öğr.Üyesi.Dr. Mehmet Emin TENKEKİ
OSMANBEY KAMPÜSÜ	18.11.2019	MUHENDISLIK FAKULTESİ	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN, Arş. Gör. Bülent BAŞYIĞIT
OSMANBEY KAMPÜSÜ	9.10.2019	FEN EDEBIYAT FAKULTESİ	Prof. Dr. Ali Volkan BİLGİLİ, Doç.Dr. Mehmet KARAASLAN
OSMANBEY KAMPÜSÜ	12.03.2019	REKTÖRLÜK	Prof.Dr. Güzel YILMAZ; Prof.Dr. İsmail İYENEN; Dr.Öğr.Üyesi. Mehmet Emin TENKEKİ; Mehmet ÇEÇE; Cuma ARTUK
OSMANBEY KAMPÜSÜ	15.11.2019	TIP FAKÜLTESİ	İş Güvenliği Uzmanı Bahattin KARADAĞ; İş Güvenliği Uzmanı Cemal ÇAVUŞ
OSMANBEY KAMPÜSÜ	15.02.2019	HARRAN ÜNİVERSİTESİ HASTANESİ	İş Güvenliği Uzmanı Bahattin KARADAĞ; İş Güvenliği Uzmanı Cemal ÇAVUŞ